



UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ
INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

		SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL UNIVERSIDADE DO SUL E SUDESTE DO PARÁ INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS			
DISCIPLINA: Optativa – Consultoria Organizacional		CARGA HORÁRIA (h)			
			TEÓRICA	PRÁTICA	TOTAL
		SEMANAL	3	1	4
	SEMESTRAL	51	17	68	
CARÁTER	CODIGO	PERÍODO	PRÉ-REQUISITOS	FACULDADE	
Obrigatória	CONR01049	Oitavo	Não há	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	
EMENTA: Consultoria. Conceito. Tipos. Características básicas do consultor. Diagnóstico empresarial. Finalidades. Etapas. Avaliação dos resultados. Relatórios.					
BIBLIOGRAFIA BÁSICA:					
1. BLOCK, Peter. Consultoria: o desafio da liberdade . São Paulo: Makron, 2001.					
2. CROCCO, Luciano; GUTTMANN, Erik. Consultoria Empresarial . São Paulo: Saraiva, 2005.					
3. RUAS, Roberto; ANTONELLO, Claudia Simone; BOFF, Luiz Henrique. Aprendizagem Organizacional e Competências: os novos horizontes da gestão . Rio Grande do Sul: Bookman, 2005.					
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR					
1. BONSUCESSO, Edina. Competência em Consultoria . Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.					
2. FERNANDES, Bruno Henrique Rocha. Competência e Desempenho Organizacional . São Paulo: Saraiva, 2006.					
3. MASCOVICI, Felá. A Organização por Trás do Espelho . São Paulo: José Olympio, 2001.					
4. BRETAS PEREIRA, Maria José. Na cova dos leões: o consultor como facilitador do Processo decisório empresarial . São Paulo: Makron Books, 1999.					
5. NASCIMENTO, Auster Moreira; REGINATO, Luciane. Controladoria: Um Enfoque na Eficácia Organizacional . 3 ed. São Paulo, Atlas, 2013.					